

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



V A K K O

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.

**30.09.2019 Tarihi İtibarıyla Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin
Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu**

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.

30.09.2019 Tarihi İtibarıyla Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet Raporu

Şirket Hakkında Genel Bilgiler

Temelleri 1934 yılında atılan Vakko, perakende mağazacılık sektöründe faaliyet göstermektedir. Şirket hisselerinin %16'sı halka açık olup %10 ve üstü hisse payına sahip tek ortak bulunmaktadır (Vakko Holding A.Ş.'nin pay oranı 31.12.2018 itibarıyla %86,22'dir).

Şirket, mağazalar haricindeki ana faaliyetlerini Vakko Moda Merkezi (ticari merkez) ve Vakko Üretim Merkezi'nde sürdürmektedir. Söz konusu lokasyonlara ait adres ve iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur.

Merkez (Vakko Moda Merkezi):

Altunizade Mahallesi, Kuşbakışı Cad. No:35
Üsküdar-İSTANBUL

Telefon: 0216 554 07 00 Fax: 0216 474 40 15

Üretim ve Lojistik Depoları (Vakko Üretim Merkezi):

Koza Mahallesi

1673. Sokak No: 125

Esenyurt -İSTANBUL

Telefon 0212 622 55 00

Fax 0212 672 33 88

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Şirket'in 05.04.2019 günü yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı neticesinde 1 yıllığına seçilen Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

Yönetim Kurulu:

Cem Hakko	(Yönetim Kurulu Başkanı)
Jeff Hakko	(Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Alber Elhadef	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Jaklin Güner	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Özgür Karagözoğlu	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Erol Tezman	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Jeffi Jozef Medina	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Ayrıca, 5 Nisan 2019 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; Sermaye Piyasası Kurul tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası'nda Bağımsız Denetim Standartları hakkında tebliğ gereği, Denetim'den Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak 2019 yılı faaliyet ve hesaplarının denetimi için Yönetim Kurulu tarafından seçimi yapılan PWC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin seçimine karar verilmiştir.

Şirketin 05.04.2019 tarihinde gerçekleştirdiği Olağan Genel Kurul Toplantısı'na ilişkin Toplantı Tutanağı, Hazirun Cetveli ve diğer bilgilere Şirket internet sitesi olan vakko.com üzerinde "Yatırımcı İlişkileri" kısmından ulaşılabilir.

Şirket'in Dönem Performansına İlişkin Genel Bilgiler

2019 yılı Ocak-Eylül döneminde satış geliri 2018 yılı Ocak-Eylül dönemine göre %49,8 artarken, aynı dönemde brüt karda ise %45,2 oranında artış gerçekleşmiştir. 2019 yılı Ocak-Eylül döneminde satış geliri 922.112.750 TL olarak gerçekleşmiştir (30.09.2018: 615.299.381 TL). Şirket'in 2019 yılı Ocak-Eylül dönemi faaliyet giderleri (pazarlama, genel yönetim ve araştırma-geliştirme giderleri) bir önceki yılın aynı dönemine göre %25,6 artış göstermiştir. 30 Eylül 2019 döneminde oluşan esas faaliyet karı öncedeki döneme göre %142,3 lik artışla 132.757.010 TL'ye ulaşmıştır. Şirketimiz 2018 yılı Ocak-Eylül dönemini 33.735.321 TL kar ile kapatırken, 2019 yılı Ocak-Eylül dönemi karını 45.929.593 TL'ye çıkarmıştır.

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

30.09.2019 tarihi itibarıyla toplam varlıklar 1.011.306.604 TL seviyesindedir (31.12.2018: 784.164.165 TL). Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'nin 30.09.2019 tarihi itibarıyla dönen varlıklarının toplam varlıklar içindeki oranı yaklaşık %55,5'tir. (31.12.2018: %66,9). Dönen varlıklar 30.09.2019 tarihi itibarıyla 560.922.281 TL'dir (31.12.2018: 524.980.961 TL).

30.09.2019 itibarıyla, toplam kaynaklar içerisinde özsermaye kalemleri yaklaşık %28,2'lük orana sahiptir (31.12.2018: %34,1). Şirket'in toplam özsermayesi ise 30.09.2019 tarihi itibarıyla 285.677.672 TL seviyelerindedir (31.12.2018: 267.714.616 TL).

Şirket'in 30.09.2019 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ilişkin detaylı bilgilere Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) adresi olan www.kap.gov.tr üzerinden ulaşılabilir.

Risk Yönetimi Uygulamaları

Şirket'in, bulunduğu konum ve kullandığı finansal araçlar itibarıyla maruz kalabileceği riskler genel olarak, kur riski, faiz riski, likidite riski ve karşı taraf riski olarak sıralanabilir. Şirket, söz konusu riskleri sınırlamak için çeşitli politikaları sürdürmektedir.

Şirket faaliyetlerini yürütürken oluşabilecek net işletme sermayesi ihtiyacını özkaynaklar ve gerekli olması durumunda kısa vadeli kredilerle finanse etmektedir. Likidite riskine karşılık olarak, kredilerin vade dağılımı yakinen takip edilmekte olup gerektiği durumlarda kısa vadeli kredilerin uzun vadeye yayılması politikaları uygulanmaktadır.

Bir çok markanın ithalatçısı konumunda olunması nedeniyle Şirket, kurdan kaynaklanacak maliyet değişkenliklerini kontrol altına alabilmek ve satış fiyatlarını bu değişkenlikten kurtarmak için uygun fiyat bulunması halinde sezon öncesinde euro ve dolar alış forward anlaşmaları ve/veya euro ve dolar alımı yapabilmektedir.

Şirket satış gelirleri arasında çoğunluk paya sahip olan perakende satışlarının ödemelerini büyük bir oranda kredi kartı aracılığıyla sağlamaktadır. Bu alacaklardan doğabilecek tahsilat riskinin ödeme tipinin banka kredi kartı olması dolayısıyla göz ardı edilebilir seviyede olduğu düşünülmektedir. Bunun yanı sıra, çeşitli nedenlerle ilişkide bulunduğu Bayileri ve Toptan Müşterileri ile işlemleri yürütürken, karşı

**SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

tarafın yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskine karşılık olarak ortalama riski kısıtlama ve genellikle teminat mektubu ve ipotek alınması suretiyle alacağın teminatlandırılması yoluna gitmektedir. Bu sayede karşı taraf riski azaltılmaya çalışılmaktadır.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında XXIV. dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmelerinden olumlu sonuç alınmış olup 36 ay süreli olarak 01/04/2016 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

İmzalanan sözleşme ile birlikte 01/04/2016 tarihinde çalışan işçilere fiili çalıştıkları süre esas alınarak kıdem zammı yapılmıştır.

Ücret zammı da ilk yılın tamamı için %5, ikinci yılın ilk altı ayı için %4, ikinci altı ayı için %4, üçüncü yılın ilk altı ayı için %4, ikinci altı ayı içinse %4 olacak şekilde kararlaştırılmıştır.

2019-2022 yıllarına kapsayacak toplu iş sözleşmesi ile ilgili görüşmeler devam etmektedir.

Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

2019 yılı ilk 9 ayında değişiklik gerçekleşmemiştir.

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Ara Hesap Dönemi İtibarıyla Sektör Gelişmeleri, Yatırım Politikaları

Şirket, bulunduğu perakende mağazacılık sektöründe müşterilerine lüks segmentte ürün pazarlaması ile iştirak etmektedir. Bu alanda köklü yapısı sayesinde sektörde önemli bir yere sahiptir. Bu konumunu korumak ve güçlendirmek amacıyla Şirket, kendisine pozitif katkı sağlayacağını düşündüğü lokasyonlarda bulunma stratejisine sahiptir.

İşletmenin Gelişimi Hakkında Öngörüler

Genel olarak da değerlendirmek gerekirse; Şirket 80 yılı aşan süredir faaliyet göstermektedir. Bu uzunca süreye hakim olan genel anlayış ile Şirket bundan sonra da başta ülkemiz olmak üzere, paydaşlar, çalışanlar, müşteriler ve diğer tüm hak sahiplerine değer katacak çalışmalarını sürdürme kararlılığındaır.