

VAKKO HOLDİNG SOSYAL İLKELER

İnsan Hakları Politikası:

İnsan Hakları Polikamız'daki amacımız iş süreçlerimizi yönetirken, çalışanlarımıza ve hizmet aldığımız firma çalışanlarına yönelik sergilediğimiz yaklaşım, eşitlik ve saygı ilkelerimizi açıklamaktır.

Bu çerçevede Vakko Holding Sorumlulukları:

- Gerek çalışanlarımız ve hizmet aldığımızın firmaların çalışanları, gerekse Vakko Holding bünyesinde işbaşvurusunda bulunan adaylarımız arasında ırk, din, dil, etnik köken, cinsiyet ayrımı yapmadan, herkese adil ve fırsat eşitliği yaklaşımı sergileriz.
- İşe alım sürecinde tüm adaylarımız, eğitim, deneyim, yetenek ve pozisyonun gerektirdiği profil kapsamında eşit değerlendirilir, şirket ihtiyacı doğrultusunda pozisyona en uygun aday istihdam edilir.
- Çalışanlarımızın yetenek ve performansları dikkate alınarak, şirketimizin de ihtiyaçları göz önünde bulundurulup terfi sürecinde herkesin eşit kriterler doğrultusunda değerlendirilmesi sağlanır.
- Vakko Holding üretim sürecinde İşçi ve İşveren sendikası ile birlikte çalışmaktadır.
- İşyerlerimizde çalışan sağlığı ve güvenliği açısından yasal ve fiziki tüm şartlar düzenlenmiş olup, sürekli takip ve kontrol edilerek çalışanlarımıza ISG'ne uygun çalışma ortamları sağlanmaktadır.
- Çalışanlarımıza fiziki ve/veya sözlü taciz, istismar ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunmaktayız. Bunun sağlanması için tüm tedbir, kontrol ve takip süreçleri İK nezdinde yönetilmektedir.
- Vakko Holding bünyesinde 18 yaş altında işçi çalıştırmamaktayız.
- İşyerlerimizde hiç bir kriterde pozitif ve/veya gayrikanuni ayrımcılık yapmayız.

İnsan Kaynakları Politikası:

Amacımız, tüm çalışanlarımızın Vakko Holding'te çalışmaktan gurur duydukları, yüksek bağlılık ve motivasyon ile çalıştıkları ortamlar ve sistemler sağlayarak, sadece mevcut çalışanlarımızın memnuniyetlerini sağlamakla sınırlı kalmayıp, sektörde çalışmak için en çok tercih edilen bir Kurum olmaktır.

Bu çerçevede Vakko Holding olarak çalışanlarımıza;

- Sürdürülebilir insan kaynağı başarısı için çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için çalışanlarına eğitim-gelişim olanağı sağlarız. Bu kapsamda, çalışanlarımızın akademik eğitimleri için gerekli çalışma esnekliğini sağlamanın yanı sıra, kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek için kurum içi eğitimler düzenleriz. Ayrıca, Holding iştiraklerinden Esmod Moda Akademisi Eğitim Kurumu'nda da çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini destekleyici eğitim programları sunarız.
- Çalışanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirme sürecinde ihtiyaç duydukları her türlü kaynağı planlar ve çalışanlarımızın kullanımına sunarız.
- Çalışanlarımızın performans ve potansiyellerini dikkate alır, potansiyellerini kullanmaları, performanslarını arttırmaları için gerekli geribildirimleri paylaşır, gelişim planları doğrultusunda eğitim-gelişim programlarına katılımlarını sağlarız.
- Çalışanlarımızın performanslarını önceden belirlenmiş KPI'lar doğrultusunda değerlendiririz.
- Çalışanlarımızla açık iletişim, sürekli gelişim ortamlarını sağlamak için sadece performans Değerlendirme süreci ile sınırlı kalmayıp, çalışanlarımıza sürekli geribildirim verilmesini, çalışanlarımızın da geribildirim, talep ve beklentilerini sağlayan açık iletişim ortamları sağlarız.
- Çalışanlarımızın potansiyel ve performanslarını dikkate alarak, şirketimizin de ihtiyaçları doğrultusunda yatay ve dikey pozisyonlarda görev geçişleri/terfi sürecini gerçekleştirir, çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini sağlarız. Bu süreçte tüm çalışanlarımızı eşit kriterler doğrultusunda değerlendirir, tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sağlarız.

- Performans ve Kariyer Yönetim süreçlerimizle çalışanlarımızın bireysel farklılıklarını, yeteneklerini dikkate alır, yüksek performansı ödüllendirir, gelişim alanlarını eğitim-gelişim programları, geribildirimlerle geliştiririz.
- Etik kurallara, kurum kültürü kurallarına uyum gösterilmesini sağlayıcı politikalarımız mevcuttur. Etik kurallarımız tüm çalışanlarımıza, görev ve ünvan ayrımı olmaksızın eşit olarak geçerlidir. Etik kurallara aykırı tutum ve davranışlar tespit edilmesi durumunda ilgili çalışana da söz hakkı verilerek, sorunun yaşanmasındaki kök nedenler araştırılı, süreç adil ve şeffaf yaklaşım çerçevesinde yönetilir.

Vakko Holding’te çalışmak isteyen adaylarımıza;

- İşe alım sürecinde tüm adaylarımıza eşit yaklaşımlar sergiler, eğitim-deneyim-yetenekleri doğrultusunda pozisyon profiline uygun adaylar değerlendirilir, tüm adaya değerlendirme sürecinde fırsat eşitliği sağlanır.
- Adaylarımız sadece özgeçmişleri ve/veya mülakat kapsamında değerlendirilmez, yetkinlik envanteri uygulanır, müdür ve üzeri işe alım sürecinde adaylarımıza Değerlendirme Merkezi uygulaması yapılarak, kişisel değerlendirmenin ötesinde işe alım sürecinde profesyonel ölçme ve değerlendirme araçları kullanılır.

Ücret ve Yan Haklar kapsamında çalışanlarımıza;

- Eşit işe – eşit ücret yaklaşımı sergileriz.
- İşe alım sürecinde adaylarımızın profili ve pozisyonun niteliği, şirket içi ücret ve yan haklar dinamikleri doğrultusunda ücret ve yan hakları belirlenir.
- Ücret artışları piyasa banchmarkaları, şirket bütçesi, çalışan performansı doğrultusunda gerçekleştirilir.
- Sendikali çalışanlarımızın tüm özlük hakları Toplu İş Sözleşmesi kapsamında yönetilmektedir.
- Görev-ünvan bazlı yan haklar standardizasyonumuz mevcut olup, yan haklar yönetimi bu çerçevede gerçekleştirilmektedir.
- Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.6.4 uyarınca, Yönetim Kurulu’nda yer alan bağımsız üyelere hisse senedi opsiyonları ile ödemedede bulunulmaz. Bağımsız üyelerin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olmasına dikkat edilir.

ISG Politikası:

- İşyerlerimizde çalışan sağlığı ve güvenliği açısından yasal ve fiziki tüm şartlar düzenlenmiş olup, sürekli takip ve kontrol edilerek çalışanlarımıza ISG’ne uygun çalışma ortamları sağlanmaktadır.
- Mevzuat çerçevesinde çalışan sayısına ve yapılan işin niteliği ve çalışan sayısına bağlı olarak bulundurulması gereken aylık toplam saat kapsamında, işyerlerimizde işyeri hekimimiz ve işyeri hemşiremiz mevcuttur.
- Tüm çalışanlarımıza periyodik ISG eğitimleri vermekteyiz.
- Üretim sürecinde çalışan çalışanlarımızın periyodik sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir.
- ISG kurulumuz ISG Başkanımız, İşyeri Hekimimiz ve İSG çalışanı öncülüğünde ayda 1 toplantı yapar, çalışanlarımızın iş güvenliğini, sağlıklarını korumak, var ise riskleri ortadan kaldırmak için gerekli kararların alınmasını ve uygulanmasını sağlar, uygulamayı takip eder.

Kişisel Verilerin Korunması Politikası:

- Gerek çalışanlarımızın, gerekse Vakko Holding bünyesinde çalışmak isteyen adaylarımızın kişisel verileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile İş Kanunu ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik mevzuatına uygun şekilde muhafaza edilmektedir.
- Çalışanlarımıza KVKK kapsamında gerekli yazılı bilgilendirme metinleri paylaşılmış olup, iş başvurusunda bulunan adaylarımıza da KVKK kapsamındaki açıklayıcı bilgilendirme metinleri yazılı olarak sunulmaktadır.

- Çalışanlarımızın kişisel bilgilerinde herhangi bir güncelleme, değişiklik olması durumunda yazılı beyan eşliğinde gerekli sistemsel güncellemeler yapılmaktadır.
- Çalışanlarımızın tüm kişisel verileri İnsan Kaynakları tarafından kayıt altına alınmakta ve arşivlenmektedir.
- Holding bünyesinde KVKK komitesi mevcut olup, gerek dijital, gerekse gerçek ortamdaki tüm veri işleyişleri periyodik olarak komite tarafından control ve takip edilmekte, gerekli Teknik ve işleyiş tedbirleri alınmaktadır.